РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Владимирская область

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

Администрации Камешковского района

от 16.11.2023 № 1509

О внесении изменений в постановление администрации Камешковского района от 25.11.2022 № 1665 «Об утверждении Положения о мерах поддержки молодых педагогов муниципальных образовательных организаций Камешковского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Камешковского района то 25.11.2022 № 1665 «Об утверждении Положения о мерах поддержки молодых педагогов муниципальных образовательных организаций Камешковского района»:

1.1. Пункт 3.1 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«3.1. К молодым педагогам относятся выпускники педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в возрасте до 26 лет включительно, обучавшиеся по очной форме обучения, принятые на работу в муниципальные образовательные организации Камешковского района в течение двух лет после окончания учебного заведения по бессрочному трудовому договору.».

1.2. Пункт 3.2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«3.2. Статус молодого педагога устанавливается однократно и действует в течении трех лет с момента заключения специалистом с муниципальными образовательными организациями Камешковского района трудовых договоров.».

1.3. Пункт 3.4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«3.4. Статус молодого педагога до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого педагога не заключившего новый трудовой договор с муниципальной образовательной организацией Камешковского района в срок не превышающий 10 рабочих дней на должность включенную в перечень должностей относимых к педагогическим работникам;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого педагога по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ;

- невыполнение обязанностей молодого педагога, установленных настоящим Положением.».

1.4. Пункт 4.4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.4. Для получения выплаты молодой педагог представляет в управление образования администрации Камешковского района Владимирской области (далее - управление образования) следующие документы:

- заявление по форме согласно приложению к настоящему Положению;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа об образовании;
- копию трудового договора;
- копию трудовой книжки;
- копию документа, подтверждающего продление статуса молодого педагога;
- характеристику с места работы.

Указанные документы представляются в виде заверенных работодателем копий, заявление и характеристика в оригинале.».

1.5. Пункт 4.14 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.14. Выплата не подлежит возврату в бюджет района, если молодой педагог:

- расторг трудовой договор по собственной инициативе (со своего согласия) и заключил новый трудовой договор с муниципальной образовательной организацией Камешковского района в срок не превышающий 10 рабочих дней на должность включенную в перечень должностей относимых к педагогическим работникам;

- переведен или трудоустроен на руководящую должность в муниципальную образовательную организацию Камешковского района и осуществляет педагогическую деятельность по совмещению профессий (должностей) и/или по совместительству.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 декабря 2023 года и подлежит размещению на официальном сайте администрации района в телекоммуникационной сети Интернет.

Глава администрации района А.З.Курганский